



ITALGAS

# Algoritmo di formazione aziendale

Presentata da:  
Fulvia Caterini  
Francesca Ganci  
Michele Iannucci  
Alessio Murgia  
Pierfrancesco Pagliarini



# Punti di forza nella formazione aziendale

 Coordinazione

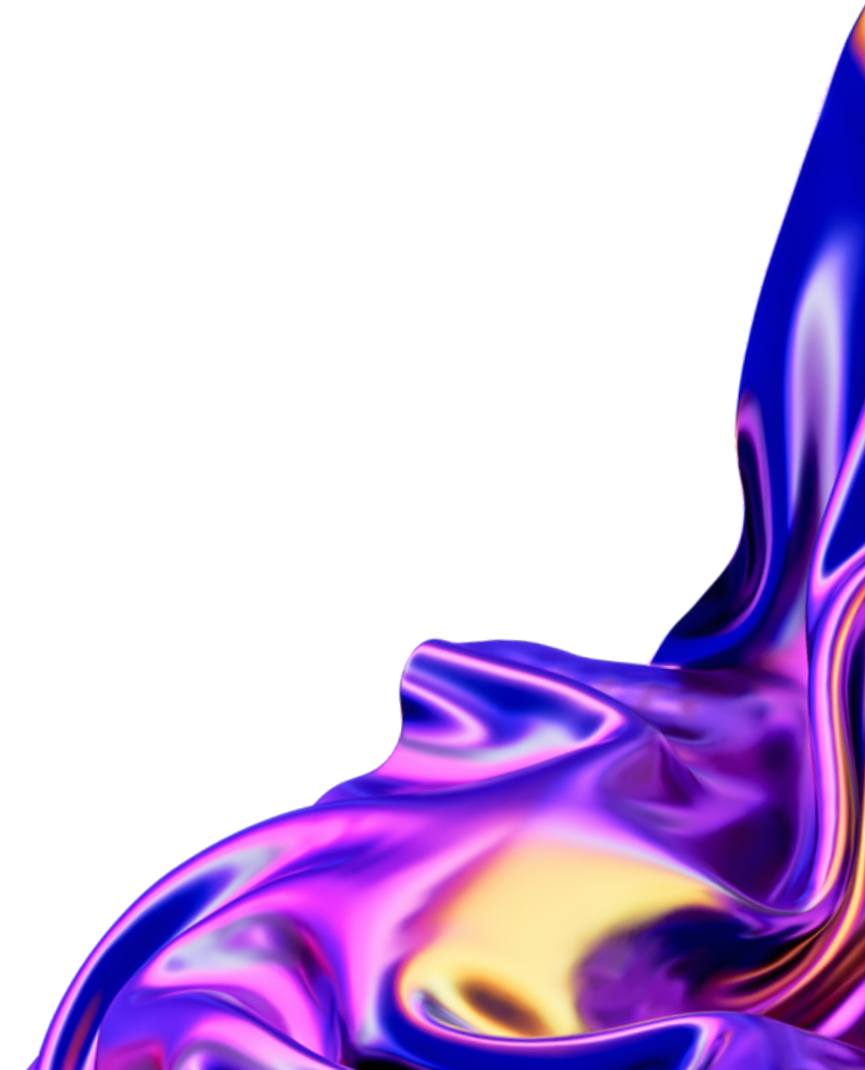
 Roadmap

 Flessibilità

 Monitoraggio

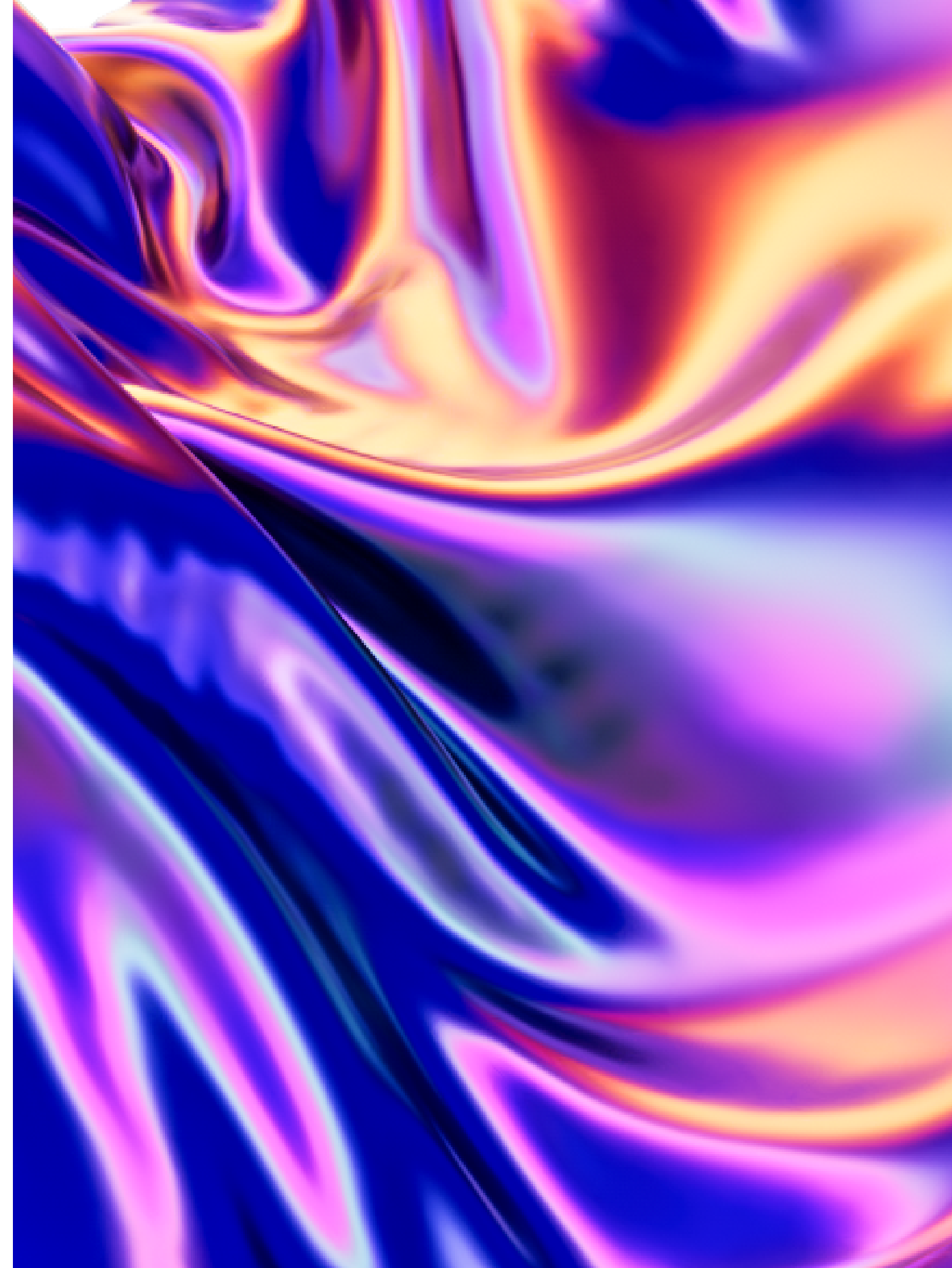
 Inclusività

 Team Building

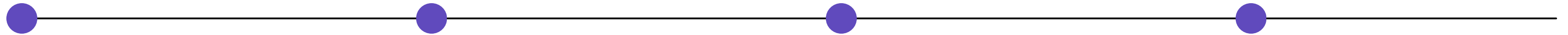


# Formazione aziendale primo giorno:

- Briefing iniziale
- Presentazione dei buddy/tutor
- Tour aziendale
- BREAK
- Ricongiungimento
- Debriefing



# Prima settimana



## Confronto

con un responsabile a  
metà settimana

## Feedback

a fine settimana  
sull'esperienza lavorativa e  
monitoraggio attitudinale

## Affiancamento team

## Debriefing settimanale



# Formazione ad un mese

<ul style="list-style-type: none"><li>• Presentazione programma mensile</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Confronto feedback</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cambio o conferma buddy/tutor</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Team building</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Attività extra lavoro</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Monitoraggio attitudinale</li></ul>

An abstract, vibrant splash of liquid in shades of purple, blue, and pink, flowing from the top left towards the bottom left of the slide.

# Formazione a sei mesi

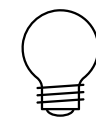


## Feedback anonimo

- Questionario anonimo da sottoporre al responsabile dei team
- Accolta proposte di miglioramento



## Obiettivi ad un anno



## Test di verifica competenze



An abstract, flowing, liquid-like shape in vibrant shades of purple, blue, and magenta, resembling a stylized DNA helix or a dynamic sculpture, positioned on the left side of the slide.

# Formazione ad un anno



**Roadmap**



**Verifica inclusività**



**Test finale di apprendimento**