

**COME NON SENTIRSI UN PESCE  
FUOR D'ACQUA?**



Dall'assunzione al day one, va  
sfruttato questo tempo!



**videolezioni introduttive sull'azienda**



**materiale tecnico da integrare in autonomia**

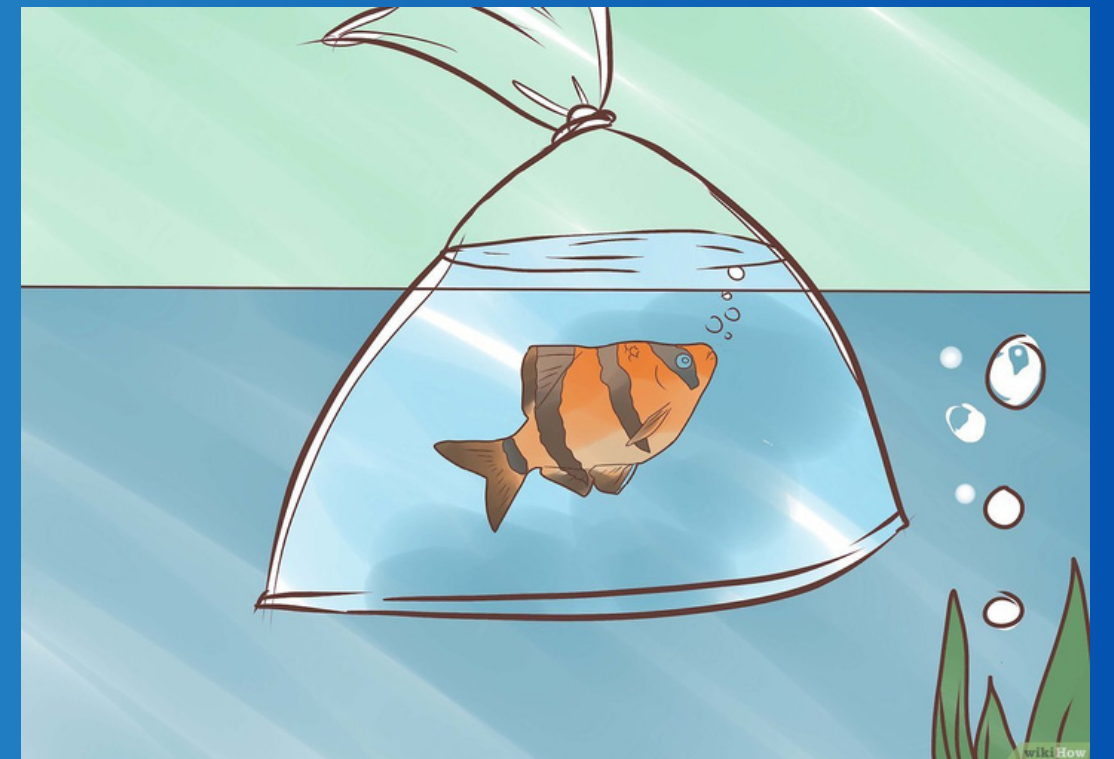


**so cosa mia aspetta**

# MESE 1

## ambientamento

Settimana 1	<b>lezioni e formazioni in loco con tutor</b>
settimana 2	<b>inserimento passivo in un progetto</b>
settimana 3/4	<b>assegnazione task con monitoraggio</b>



# MESE 2/3

## Indipendenza



**Aumento progressivo di responsabilità**



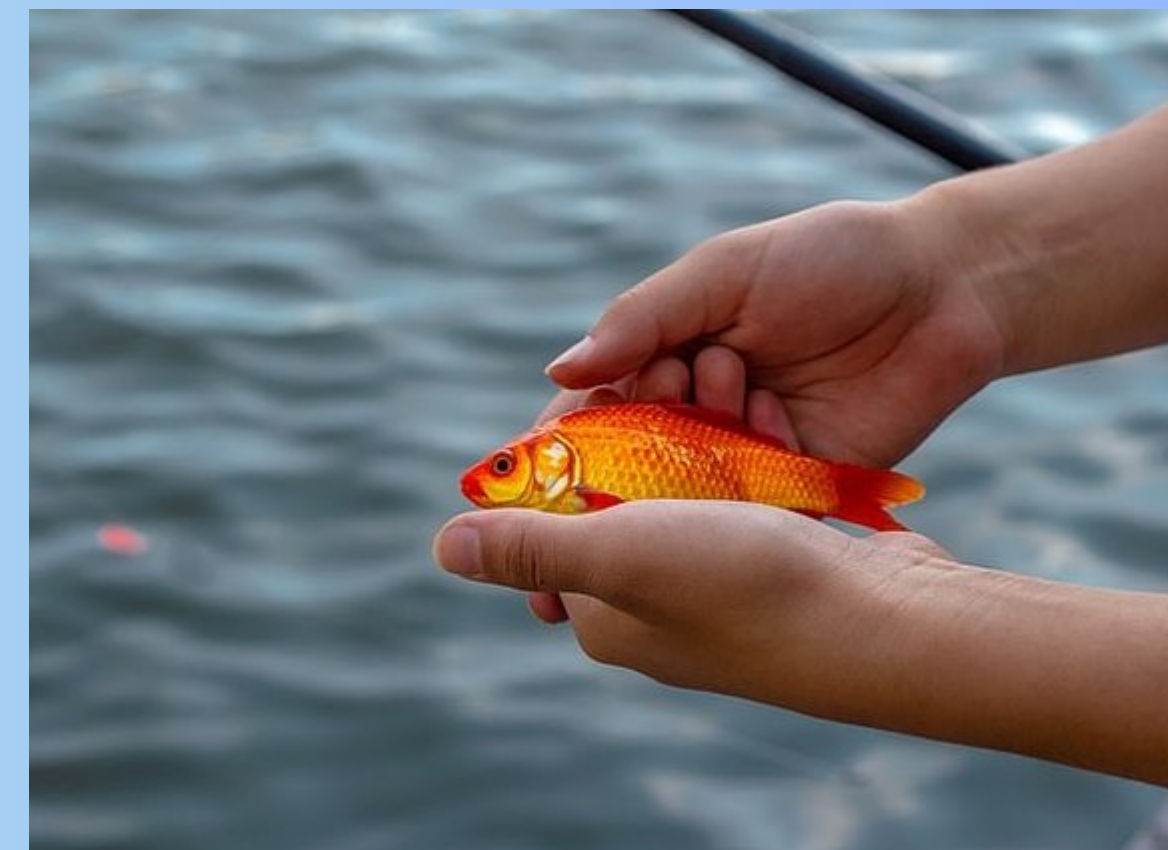
**Numero minimo di ore formative settimanali,  
tenute da senior del settore di assunzione**



**rendersi indipendenti  
nel proprio ruolo**

### **FEEDBACK :**

- **come l'azienda deve migliorare l'istruzione generale**
- **come l'azienda deve migliorare la tua istruzioni nei mesi successivi**
- **autoconsapevolezza del neoassunto sulle sue mancanze residue**



## **MESE 4/5/6**

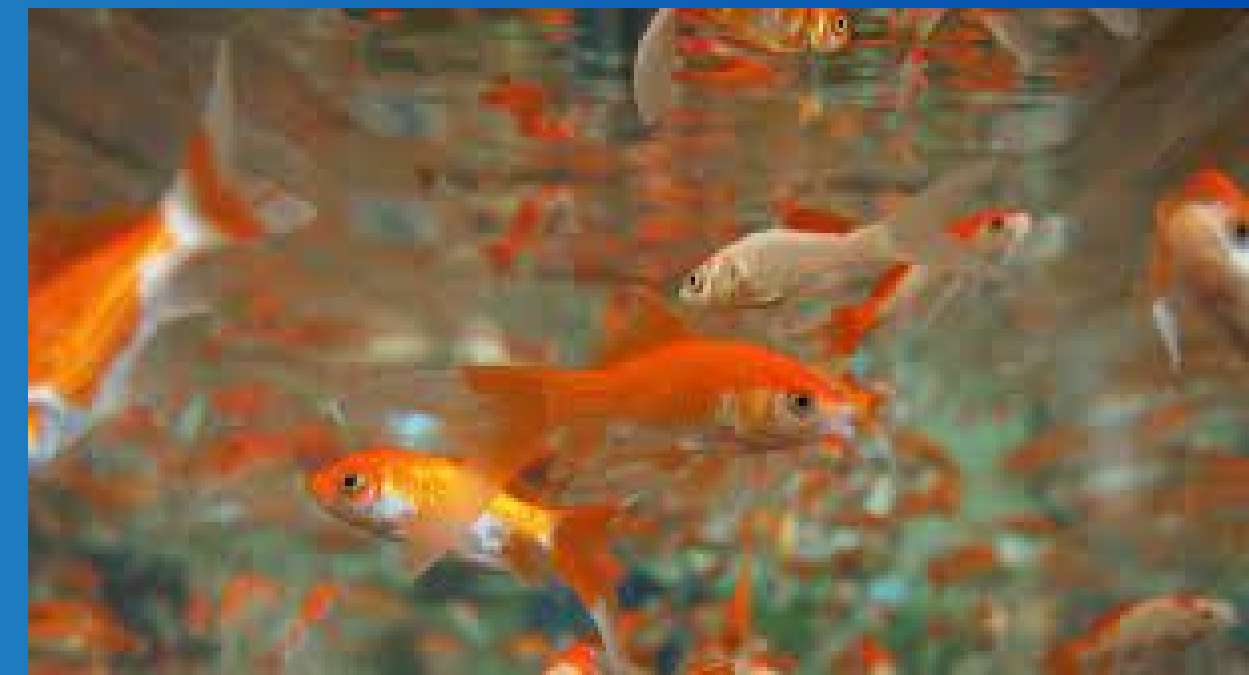
### **Perfezionamento**

- **lezioni obbligatorie in funzione del feedback aziendale**
- **lezioni facoltative in funzione del feedback personale**

## **MESE >6**

### **Miglioramento**

- **possibilità di ulteriore formazione nel proprio settore**
- **possibilità di formazione in settori di altri ambiti, per una conoscenza più trasversale, con un team di senio a disposizione**



**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**

**ALESSANDRO LUPINO**

**ALESSANDRO PENCO**

**MARCO REGAZZONI**