

# FALO

FOSTERING ADVANCED LEARNING OPPORTUNITIES

FALO PROGRAM FLOW	1 DAY	1 WEEK	6 MONTHS	1 YEARS
<u>TEAMWISE</u>	PIATTAFORME AD HOC PER E-LEARNING GIORNALIERO			
<u>BRIDGE THE GAP EXCHANGE</u>		INCONTRONTO DI CONFRONTO SETTIMANALE CON COLLEGHI		
<u>BOTTOM-UP INITIATIVES</u>			RICHIESTE DI FORMAZIONI PARTONO DAI LAVORATORI	
<u>SYNERGY &amp; MENTORBLEND PROGRAM</u>			AFFIANCAMENTO A FIGURE LAVORATIVE COMPLEMENTARI PROFESSIONALI ODI LIVELLO	
<u>TRANSCONTINENTAL TALENT TREK</u>			VIAGGI PREMIO PRESSO ALTRE SEDI AZIENDALI PER IMPLEMENTARE CONOSCENZA SUL CAMPO	
<u>LEARN4EARN</u>				PARTECIPAZIONE A CORSI AZIENDALI / UNIVERSITARI

# GIORNO

---

## Teamwise: risoluzione di dubbi

- Piattaforma di messagistica/forum interna
- Chatbot legato al database aziendale

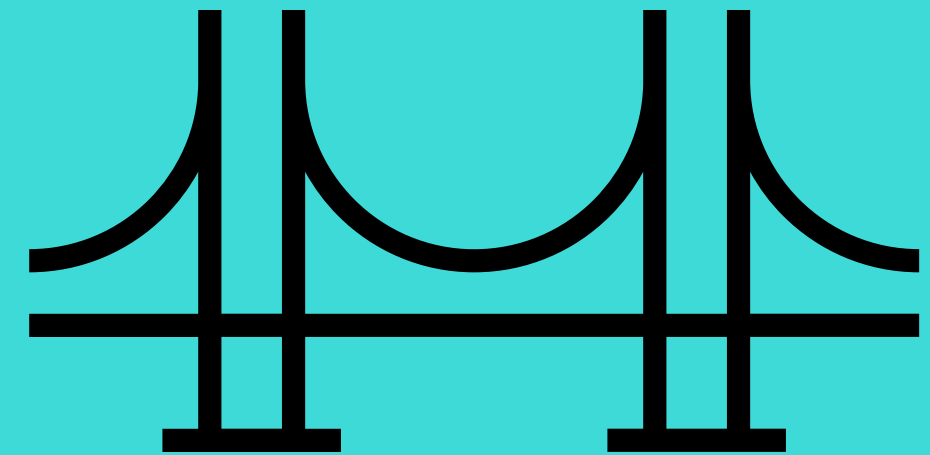


# SETTIMANA

---

## **Bridge-the-gap exchange:** confronto

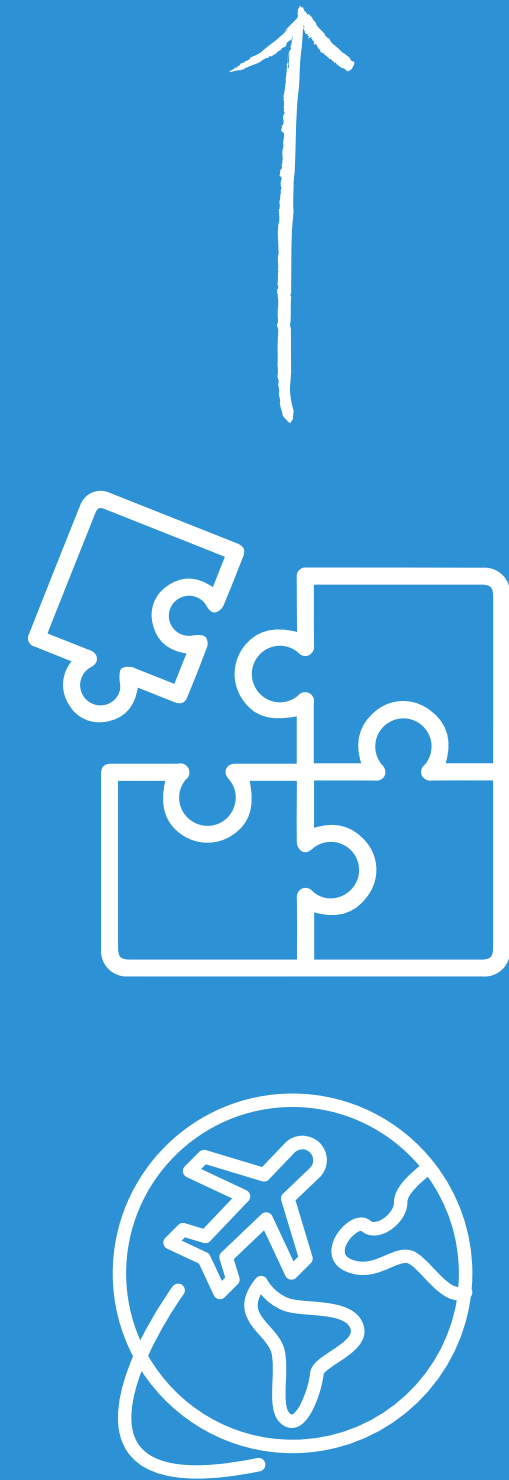
2 ore settimanali comprese nell'orario lavorativo di incontro fisico informale tra colleghi con notifica alla persona con cui dobbiamo confrontarci.



## 6 MESI

---

- **Bottom-up initiative:** richieste di formazione bottom-up (su iniziativa del lavoratore).
- **Synergy and mentorblend program:** affiancamento a figure complementari (es. ingegnere con operaio, personale gestionale con ingegneri)
- **Transcontinental Talent Track:** trasferte basate sul merito presso altri progetti dell'azienda



# ANNO

---

**Learn4earn:** formazione approfondita

Partecipazione a corsi universitari e aziendali con:

- sovvenzioni
- tempo a disposizione



**Con il programma FALO, puntiamo al benessere sia a breve che lungo termine.**

**La possibilità di apprendimento, di crescita e di scoperta e il miglioramento del rapporto tra colleghi e conseguentemente dell'ambiente sociale, tramite il team-building di condivisione, confronto e apprendimento impatta sul benessere e sulla motivazione del lavoratore.**