

Bridge for Future

Un collegamento tra neolaureati e mondo del lavoro

Alessia Gubinelli
Alessandro De Sano
Michele Amicarelli



Interfaccia con la risorsa

Cosa cerca un neoassunto?

- ▶ Un ambiente in cui venga valorizzata la sua figura professionale
- ▶ Un luogo che accresca le proprie competenze
- ▶ Modalità rapide per raggiungere l'autosufficienza e sentirsi parte attiva dei processi aziendali



Cosa cerca l'azienda?

- ▶ Competenza
- ▶ Motivazione
- ▶ Team-working
- ▶ Efficienza



Empathize

Definizione del sistema di formazione

Fase preliminare

Fase di assunzione

Descrizione preparativa - programmatica

Primi giorni

Affiancamento ad un professionista

1-1

di gruppo

Monitoraggio

Questionari anonimi di gradimento

Check valutativi del percorso di apprendimento

Realizzazione

Fine del periodo di affiancamento...

...proseguimento autonomo della formazione

Define

Ideate

Modello proposto (1 / 2)

In seguito all'assunzione si propone un periodo di affiancamento a una figura che svolge lo stesso lavoro del neoassunto.

La durata prefissata sarà proporzionale alle nozioni da apprendere e alle capacità del neoassunto. Il tipo di affiancamento potrà essere di gruppo se molteplici neoassunti svolgono le stesse funzioni, con un occhio di riguardo all'ottimizzazione e al team-building.

L'affiancamento non è esclusivamente nozionistico ma comprensivo anche di struttura aziendale e aspetti logistici utili al facilitare il periodo di transizione.



Prototype

Modello proposto (2/2)

Dopo il periodo di affiancamento continua un percorso di monitoraggio per supervisionare le attività che la risorsa inizia a svolgere autonomamente.

Per tenerne traccia si consiglia l'utilizzo di una modalità bilaterale:

- Messa a disposizione di questionari anonimi (a metà e fine percorso) che permettano di avere un feedback.
- Check di valutazione da parte dell'esperto (congruente ai questionari di feedback).

Al termine di questo periodo di coordinamento la figura svolgerà il lavoro in modalità autonoma ed entrerà nel sistema di formazione aziendale periodica al pari degli altri lavoratori.



Prototype

Per concludere

La nostra proposta si è basata sulle nostre esperienze personali e sulle aspettative ed esigenze in quanto giovani che si avvicinano al mondo del lavoro.

Il lavoro esposto per essere messo in atto necessita di una fase di test pratica per valutarne le tempistiche effettive e l'efficacia.

Vi ringraziamo per l'attenzione!



Test