

People Power Talent Tour

DECALOGO DEL CAMBIAMENTO



Scritto in modalità collaborativa con i giovani
per un modo diverso di vivere l'azienda nel Paese

- 1 Creare più occasioni di confronto e collaborazione fra colleghi con diversa esperienza per promuovere la formazione continua come qualificante della vita lavorativa
- 2 Organizzare spazi di raccolta e condivisione di proposte per consentire alle persone di sentirsi parte attiva nel rinnovamento dei processi aziendali
- 3 Sostenere il giusto equilibrio tra lavoro e vita privata (*work-life balance*) per tutelare la salute psico-fisica e il benessere delle persone
- 4 Automatizzare grazie all'intelligenza artificiale i compiti ripetitivi per consentire ai team di concentrarsi su attività strategiche che valorizzino le competenze individuali e il lavoro collaborativo
- 5 Realizzare piani personalizzati che riescano a coniugare le necessità aziendali con i bisogni individuali per aumentare il benessere delle persone
- 6 Incentivare e valorizzare i modelli produttivi proposti dai singoli per ottimizzare le risorse energetiche in chiave di transizione ecologica
- 7 Attrarre nuovi talenti per mantenere un contatto costante e continuo con le tendenze del mondo del lavoro
- 8 Valorizzare la crescita delle persone riconoscendone i meriti e i traguardi per rinforzare anche il senso di appartenenza
- 9 Facilitare la comunicazione all'interno dell'azienda per rendere le persone pienamente consapevoli dei propri comportamenti e delle scelte di cambiamento
- 10 Creare e mantenere un ambiente di lavoro in cui tutte le persone si sentano accettate e pienamente accolte per favorire nuove prospettive e approcci al lavoro

