COMUNICATO STAMPA

INTELLIGENZA ARTIFICIALE, COMPETENZE E LAVORO: A REGGIO CALABRIA SI COSTRUISCONO NUOVE OPPORTUNITÀ

29 ottobre, Camera di Commercio, via Tommaso Campanella 22 (RC)

L'appuntamento, promosso dalla Fondazione Mondo Digitale nell'ambito del progetto europeo PRODIGY, in collaborazione con la Camera di Commercio di Reggio Calabria, il Punto Impresa Digitale, Forum delle Idee, propone a imprese e organizzazioni del territorio un confronto sulle nuove professioni, sulla formazione e sull'incontro tra domanda e offerta di lavoro. Novanta i giovani già formati e numerosi i contatti con le organizzazioni partner tramite colloqui e simulazioni.

Reggio Calabria, 29 ottobre 2026. Per fare il punto su come stanno cambiando le professioni con la diffusione dell'intelligenza artificiale e su come favorire l'incontro tra giovani e imprese, la **Fondazione Mondo Digitale** organizza l'incontro "Innovazione, competenze e lavoro: nuove prospettive per il territorio", in programma il 29 ottobre alla Camera di Commercio di Reggio Calabria. Promosso dalla Fondazione Mondo Digitale nell'ambito del progetto europeo PRODIGY, l'appuntamento coinvolge realtà associative e d'impresa locali in tre tavoli di lavoro dedicati all'orientamento, alla formazione e alle opportunità occupazionali. **PRODIGY - PROmoting Digital and Green Skills for Youth**, finanziato nell'ambito di ESF+ Social Innovation+, è un progetto europeo innovativo che ha come obiettivo il sostegno alla qualificazione professionale dei giovani tra i 15 e i 29 in una fase di transizione, attiva e inattiva, dallo studio al lavoro. I primi risultati delle rilevazioni sui partecipanti a Reggio Calabria confermano l'impatto concreto del percorso: i giovani coinvolti hanno espresso il **massimo livello di soddisfazione** (5/5), evidenziando una netta crescita della fiducia nel proprio futuro professionale (passata a una media di 4,3/5) e **uno sviluppo incisivo delle competenze digitali** (4,3/5). Su 86 partecipanti registrati a livello locale (di cui 78 selezionati in base ai criteri di progetto), sono stati siglati **40 patti educativi con giovani con un'età media di 25 anni:** ciascuno di loro ha condotto sessioni di orientamento individuale. Il progetto contribuisce inoltre a contrastare le barriere sociali ed educative che possono limitare le opportunità dei giovani più vulnerabili, favorendo percorsi personalizzati di formazione e accompagnamento verso l'autonomia e l'inserimento lavorativo. Con oltre 90 certificazioni (microcrediti formativi), il 100% dei beneficiari ha potuto applicare subito sul campo quanto appreso ed entrare in contatto diretto con le organizzazioni partner tramite colloqui e simulazioni. A rendere ancora più solida questa rete, ben 17 realtà produttive e dello sviluppo locale hanno formalmente aderito al progetto, contribuendo attivamente alle attività di orientamento e all'inserimento dei ragazzi.

Il programma dell'evento. Dopo il saluto di apertura di Antonino Tramontana, presidente della Camera di Commercio di Reggio Calabria, Giulia Melissari, Regional Focal Point Calabria, e Annaleda Mazzucato, Senior Project Manager della Fondazione Mondo Digitale, presenteranno i risultati territoriali. Il programma prosegue con tre momenti dedicati alle trasformazioni del mercato occupazionale nell'era dell'intelligenza artificiale. Il primo, "Mappe del Futuro", affronta il tema dell'orientamento verso le nuove professioni e della comprensione dei cambiamenti in corso. Il secondo, "La Cassetta degli Attrezzi", si concentra sulla formazione, sull'aggiornamento delle competenze e sulle opportunità offerte dall'IA per l'innovazione professionale. Il terzo, "Il Valore sul Territorio", approfondisce la connessione con il mondo del lavoro, con particolare attenzione al rapporto tra competenze disponibili e bisogni delle imprese calabresi. I risultati del confronto saranno condivisi in una sessione plenaria, seguita da un approfondimento sulle prospettive future con rappresentanti delle imprese e delle organizzazioni del

terzo settore del territorio. I tre tavoli coinvolgono inoltre referenti del Forum delle Idee, dell'Associazione Fare Eco, del Consorzio Ecolandia, del Consorzio Macramè, del Consorzio Idea Agenzia per il Lavoro, della Cooperativa Sociale Onlus Soleinsieme, di GOEL-Gruppo Cooperativo. L'evento è in sinergia con il percorso formativo "Intelligenze al femminile nell'IA" promosso dalla Fondazione Mondo Digitale ETS in collaborazione con la Camera di Commercio di Reggio Calabria, il Punto Impresa Digitale, nell'ambito del Google.org AI Opportunity Fund e finanziato dal Center for Public Impact. Qui il programma in dettaglio.

Grazie a PRODIGY, i giovani hanno potuto frequentare corsi online gratuiti e ottenere attestati di frequenza spendibili nel mondo del lavoro. Le competenze acquisite sono certificate in modo univoco e allineate ai framework europei DigComp e LifeComp, con mappatura su ESCO e referenziazione all'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni (INAPP). I percorsi formativi professionalizzanti, di social media marketer, data analyst, manager della sostenibilità e web designer, sono stati affiancati da attività individuali di orientamento professionale, per supportare la ricerca attiva e l'inserimento lavorativo. Il progetto è realizzato grazie a un partenariato internazionale che comprende **Fondazione L'Albero della Vita ETS** (capofila), **Fondazione Mondo Digitale ETS**, **Adecco Italia SpA** e **Università degli Studi Roma Tre**, insieme ai partner europei ActionAid Hellas (Grecia) e Partners Bulgaria Foundation (Bulgaria). Per approfondire: https://www.mondodigitale.org/progetti/prodigy

Dati di contesto: i numeri in Italia e in Europa. In Italia un giovane su sei tra i 15 e i 29 anni rientra nella categoria "Neet" (Not in Education, Employment or Training), con un'incidenza del 16,1%, a fronte di una media europea dell'11,2% (dati Istat). Il 57% dei giovani non ha una visione chiara del proprio futuro professionale né sa quali competenze professionali sviluppare. Secondo una recente indagine INAPP (luglio 2026), il 27% dei giovani italiani tra i 25 e i 34 anni presenta profili socio-emotivi meno solido con livelli di istruzione e competenze cognitive scarsi, poca propensione a formarsi. La buona notizia è che, in Europa, tra il 2021 e il 2025 la quota di assunzioni di persone con competenze verdi è cresciuta a un ritmo quasi doppio rispetto alla diffusione di queste abilità tra i lavoratori: 6,2% all'anno contro il 3,4% (LinkedIn Green Skills Report).

CONTATTI
Onelia Onorati, +39 349 7839292, o.onorati@mondodigitale.org