



SmartHire

Smart-hire IA

Il Futuro del Recruiting Senza Pregudizi

inizia

Di cosa si occupa?

Utilizza strumenti digitali, spesso basati su dati e algoritmi (AI), per velocizzare e migliorare l'incontro tra domanda (aziende) e offerta (candidati) di lavoro, riducendo i tempi di selezione e migliorando la qualità dei profili.



Il *Problema*

Troppo spesso, i processi di assunzione sono influenzati da pregiudizi inconsci che penalizzano le donne, ad esempio se l'IA impara dai dati storici di un'azienda, che ha avuto solo manager uomini, scarterà le donne perchè "non somigliano ai leader del passato"

<i>fase del reclutamento</i>	<i>reclutamento tradizionale (donne%)</i>	<i>reclutamento tradizionale (uomini%)</i>
<i>candidature ricevute</i>	24%	76%
<i>superamento screening CV</i>	10-25%	20-35%
<i>accesso al colloquio finale</i>	4-12%	8-18%

la nostra soluzione

Debias dei Dati di Training

Invece di allenare l'IA solo sui dati storici (che sono parziali), utilizziamo la Generazione di Dati Sintetici. Creiamo migliaia di profili eccellenti fittizi con nomi femminili o neutri per bilanciare il dataset, istruendo l'IA che il genere non è un predittore di successo.

Controllo dell'IA

L'IA non deve solo decidere, ma anche essere controllata:
1. Giustificando il motivo per cui un candidato è stato scartato.
2. Invia un alert se nota che la percentuale di donne scartate è superiore alla media dei candidati idonei.

Possibile esito

Scelte basate sui dati e meno sull'istinto

Neutralizzazione dei pregiudizi di genere

Parità salariale

Ci piacerebbe sentire da *te*

Cosa ne pensi?

Ti ritrovi nel problema?

Hai qualche consiglio da darci?

Clicca qui