

FORMAZIONE E CRESCITA PERSONALE

Professioni sanitarie: formazione e orientamento online

di Stefania Spoltore aggiornato il 4 Febbraio 2021 [Lascia un commento](#)



Per i giovani studenti amanti della medicina e della sanità, che vorrebbero ricevere maggiori nozioni ed informazioni a riguardo, è possibile usufruire di un nuovo programma di orientamento e formazione dedicato esclusivamente ai giovani che frequentano le scuole secondarie di secondo grado.

Online è possibile usufruire di un nuovo programma dedicato alla **formazione e all'orientamento al lavoro per i giovani**, con un focus particolare sulle professioni sanitarie. Ci riferiamo al **programma Health4U**, che permette ai giovani l'accesso ad un *programma di formazione focalizzato sulle professioni sanitarie* e tocca tematiche come la salute e la scienza della vita.

Healt4U è promosso dalla **fondazione Jonhson & Johnson** in collaborazione con la **Fondazione Mondo Digitale**. Si tratta di un'iniziativa che coinvolgerà più di 10mila giovani su tutto il territorio nazionale ed è rivolta a studenti delle scuole secondarie di secondo grado.

I moduli del programma hanno l'obiettivo di guidare i giovani alla scoperta dei cambiamenti che stanno trasformando il settore sanitario, orientando il loro focus verso nuove professioni e verso le applicazioni di nuove tecnologie.

Il programma prevede la partecipazione di esperti del settore sanitario provenienti sia dalle migliori università che dall'ambito ospedaliero. Analizzeremo tutti i dettagli in questo nuovo articolo e potrete trovare tutte le informazioni sul programma.

Programma Healt4U per i giovani: tutte le informazioni utili

Healt4U programma mira ad avvicinare i giovani alle professioni sanitarie, un ambito che necessita sempre di più di personale qualificato, in particolar modo dopo aver visto le forti carenze accentuate durante la pandemia provocata dal Covid-19. Rischiano di mancare nei prossimi anni oltre 120.000 addetti alla sanità, tra cui medici e infermieri.

Gran parte dei medici attuali hanno più di 55 anni e l'attuale capacità del sistema sanitario odierno desta molte preoccupazioni per il futuro: mancheranno oltre 22.000 medici di medicina generale e più di 47.000 medici del Sistema Sanitario Nazionale. L'emergenza sanitaria odierna ha anche dimostrato l'importanza di un ripensamento dell'organizzazione del lavoro nella sanità e sull'importanza della digitalizzazione.

H4U nasce nel 2017 come iniziativa globale di *Johnson & Johnson Bridge to Employment* per incoraggiare e sostenere gli studenti dai 15 ai 18 anni nel proseguimento degli studi con un orientamento verso le *professioni medico sanitarie*. Fino ad oggi, questo programma ha già svolto un percorso pilota dedicato a circa 250 giovani studenti di Roma.

Per questa nuova edizione, Denominata Healt4U 2020-2021, la fondazione J&J collabora con la Fondazione Mondo Digitale.

L'iniziativa Healt4U si rivolge agli studenti italiani delle scuole secondarie di secondo grado e prevede la partecipazione di molti importanti personaggi dell'ambito della sanità. Il progetto si sviluppa in 14 moduli online fruibili mediante webinar e sono suddivisi in due grandi tipologie di contenuti:

- **Contenuti trasversali sulle carriere universitarie e professionali;**
- **Contenuti sulla prevenzione e promozione della salute.**

Dettagli sul programma

Gli **obiettivi del programma Healt4U** riguardano principalmente l'orientamento universitario con un particolare focus sui settori clinico e biomedico, la formazione sulle carriere sanitarie del futuro, lo sviluppo di competenze trasversali, la sensibilizzazione alla parità di genere negli ambiti STEAM e la sua importanza nel mondo del lavoro, la promozione della cultura della salute e della prevenzione.

Tra i principali partner ed esperti presenti nel programma H4U e che terranno degli incontri attraverso i webinar, troviamo tanti nomi importanti, tra cui:

- Gruppo Johnson&Johnson
- Anlaids (Associazione Nazionale per la Lotta contro l'AIDS e HIV.
- Susan G. Komen Italia Onlus (Organizzazione di volontariato in prima linea nella lotta ai tumori al seno);
- Villa Maraini Onlus;
- Un respiro per la vita Onlus;
- Croce Rossa Italiana
- Never Give Up Onlus (Organizzazione dedicata alla prevenzione e trattamento dei Disturbi della Nutrizione);
- Università Campus Bio-Medico di Roma
- INMI Lazzaro Spallanzani
- Centro Integrato di Senologia-Fondazione
- Policlinico Universitario A. Gemelli IRCCS

Il parere degli esperti sul programma H4U

Il direttore scientifico dell'Istituto Clinico Humanitas, Alberto Mantovani, è intervenuto alla presentazione del progetto Healt4U sottolineando come la tecnologia sta effettuando dei grandi cambiamenti nel settore della sanità ed ha affermato: "Le professioni sanitarie costituiscono una *"cintura di sicurezza"* per la comunità nel suo insieme. Sempre di più la Medicina si avvarrà di tecnologie che provengono da mondi diversi, dall'Intelligenza Artificiale all'Ingegneria. La sfida sarà di coniugare la tecnologia con la dimensione umana della Medicina".

Il Presidente di Fondazione Johnson & Johnson, Massimo Scaccabarozzi, ha voluto chiarire la sua posizione riguardo alle sfide che la sanità ha dovuto affrontare durante la pandemia, legate anche alla carenza di personale sanitario e alla mala organizzazione dell'intero sistema. Il presidente ha dichiarato apertamente che l'intero sistema nazionale italiano ha bisogno di reagire al più presto e di ripensare all'organizzazione e alle competenze del personale sanitario di domani.

Il portavoce della **Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche (FNOPI)** e **Presidente SaluteEquità**, Tonino Aceti, ha evidenziato la centralità della figura dell'infermiere e la sua importanza durante questa pandemia che ha scosso tutti noi: *"La professione infermieristica è la professione del presente e del futuro, costantemente sintonizzata con l'evoluzione dei bisogni delle comunità, capace di agire e coniugare insieme parole magiche per i diritti dei pazienti e per il nostro Servizio Sanitario Nazionale come ad esempio relazione, umanizzazione, competenza, innovazione, integrazione e prossimità. Qualità che la pandemia ha reso chiare a tutti, sulle quali lo Stato sta investendo in termini di stanziamenti e con l'istituzione di figure innovative come quella dell'Infermiere di famiglia e di comunità. E' stata l'unica laurea tra le sanitarie che nel 2020 ha visto aumentare le domande di quasi l'8% e secondo i dati a un anno dalla laurea in tempi pre-Covid già l'80% era in servizio. Nel SSN ne mancano comunque 53.000 e questa è certamente un'emergenza sulla quale è necessario intervenire velocemente, come pure sulla maggiore valorizzazione delle competenze infermieristiche cliniche e tecnologiche, acquisite attraverso un percorso universitario rigoroso, in continua evoluzione, con uno sguardo sempre maggiore alle specializzazioni"*.

Per chiunque fosse interessato ad integrare questo programma nella propria scuola superiore, può informare i professori addetti all'organizzazione dei programmi "Scuola – Lavoro" su Healt4U, descrivendo i vantaggi del programma e i suoi obiettivi. [Qui](#) è possibile scaricare il comunicato stampa ufficiale della fondazione e per maggiori informazioni e/o richiesta di contatti, consigliamo di visitare il sito ufficiale della Fondazione Johnson & Johnson.

testata: offerte-lavoro.net

Data: 4 febbraio 2021

Il progetto, nato dalla ormai consolidata collaborazione di Microsoft Italia e **Fondazione Mondo Digitale** si traduce in un percorso di formazione che coinvolge gli attori sul territorio che si occupano di formazione ed erogazione di percorsi sulle nuove competenze all'interno dei contesti metropolitani e non. Si tratta di un'iniziativa strategica per intercettare i giovani e i cittadini che maggiormente hanno bisogno di integrare competenze, approfondire o esplorare ambiti professionali ancora sconosciuti per potersi inserire in modo efficace nel mercato del lavoro.

Il programma si rivolge sia agli operatori dei Centri, che ricevono una formazione sull'uso consapevole degli strumenti digitali per l'orientamento, la ricerca di lavoro e l'autopromozione degli utenti, anche a distanza sia agli utenti finali, ovvero coloro che sono in cerca di occupazione che possono accedere a una formazione modulata su differenti livelli e profili, in modo da intercettare i diversi bisogni, come colmare lacune o potenziare le capacità, e rispondere con percorsi specifici. I corsi sono articolati su differenti livelli di competenze pregresse, con attività gratuite ed erogate in modalità mista (sincrona e asincrona, in presenza e a distanza).

“Con Ambizione Italia per i giovani puntiamo alla creazione di un vero e proprio ecosistema nazionale, capace di costruire reti e alleanze ibride intorno alla sfida delle competenze digitali e del lavoro per tutti, a partire dai giovani e dai più fragili. Perché tutti, nessuno escluso, devono essere messo in grado di poter beneficiare delle opportunità offerte dalla trasformazione digitale e dalle tecnologie abilitanti. La ripresa economica può essere inclusiva e di qualità per tutti” ha dichiarato Mirta Michilli, Direttore Generale **Fondazione Mondo Digitale**

“Trovo importantissima l'alleanza tra aziende, istituzioni e terzo settore per garantire percorsi di qualità che abbiano una risposta concreta e delle ricadute positive nel mondo del lavoro. Solo costruendo una forte sinergia sul territorio e garantendo la piena integrazione tra lavoro e politiche sociali si possono raggiungere risultati concreti. Offrire una formazione adeguata a chi deve cambiare lavoro e riqualificarsi è sicuramente una strada importante da perseguire” ha commentato **Elena Buscemi, Presidente Consiglio Comunale di Milano**

La partnership con Unicredit per velocizzare la trasformazione digitale delle aziende italiane attraverso il reskilling

Microsoft Italia e Unicredit hanno confermato la propria partnership per supportare la crescita delle PMI combinando competenze digitali e finanziarie. Sta partendo proprio in queste settimane la fase pilota di **Together4Digital**, un piano strutturato per sostenere e formare le imprese, fornendo loro competenze, tecnologia, strumenti per una crescita sostenibile, digitale e finanziaria. Le parti si propongono di affiancare le imprese nei loro piani di trasformazione digitale con interventi mirati e strumenti specifici a più livelli: dalla valutazione dell'investimento digitale dal punto di vista finanziario e supporto alla proposta di **soluzioni digitali** tarate sui bisogni e le caratteristiche delle imprese per supportarne la crescita sostenibile passando chiaramente per la formazione delle risorse.

Un ponte tra Università e Imprese, la collaborazione con CRUI per aiutare l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro attraverso una formazione digitale mirata

Microsoft Italia continua la collaborazione con **CRUI**, Conferenza dei Rettori delle Università Italiane e conferma anche per questo anno accademico, ampliandone lo scopo, una iniziativa volta ad aiutare l'incontro di domanda e offerta tra aziende alla ricerca di professionisti del digitale e studenti e neolaureati alla ricerca di un'occupazione: se in una prima fase si sono offerti approfondimenti sulle tecnologie emergenti parallelamente ai percorsi curriculari per sviluppare competenze digitali aggiornate, nella seconda fase gli studenti sono affiancati dalle aziende, viva voce delle esigenze di profili e delle competenze richieste dal mercato del lavoro, così da identificare in modo più mirato i percorsi e rendere gli studenti più pronti e più connessi con le realtà aziendali per future opportunità. Obiettivo dell'iniziativa, contribuire alla riduzione dello skills mismatch, aiutando concretamente le aziende a trovare professionisti con le competenze necessarie e gli studenti a essere competitivi nel mercato del lavoro.

“Il Paese riconosce in questo momento il ruolo centrale del sistema universitario per la ripartenza dell'economia e della società. Questo comporta il dovere, da parte nostra, di dare il massimo per il futuro dei nostri giovani e lo sviluppo delle imprese. La collaborazione tra pubblico e privato, fondata sulla ricerca e sull'innovazione, sarà la chiave di volta per sostenere il cambiamento. Grazie ad iniziative come questa, possiamo individuare più facilmente le priorità sulla base delle quali orientare le attività di formazione e placement ed essere più efficaci rispetto agli obiettivi di sviluppo che ci accomunano” ha commentato **Francesco Cupertino, Rettore del Politecnico di Bari e componente della Giunta Crui**.