

## L'IMPORTANZA DI ESSERE CODING GIRLS

Presentata stamattina a Roma, nella Young Conference Center dell'Ambasciata USA a Roma, la nona edizione di Coding Girls, la grande cordata educativa nata nel 2014 che ha dato vita a un programma formativo aumentato per allenare le nuove generazioni alle Steam e a orientarsi nelle carriere del futuro. Guidata da Fondazione Mondo Digitale, sostenuta dalla Missione Diplomatica Usa in Italia, in collaborazione con Microsoft, la sinergia ha coinvolto nuovi partner che hanno "adottato" scuole, territori e intere comunità educanti: Compagnia di San Paolo a Torino, Eni a Milano e ING Italia.

**Roma, 29 nov. 2022.** Il gap retributivo tra uomo e donna si riduce nell'ambito lavorativo delle lauree STEM, in discipline scientifiche, matematiche, tecnologiche, informatiche. Lo sostiene l'ultimo rapporto di Eurostat, che chiarisce tuttavia che il percorso per l'uguaglianza e l'inclusione è ancora lungo. Ecco perché è più che mai importante, oggi, sostenere progetti che sradichino i bias di genere sin dalla prima infanzia, come Coding Girls, il programma formativo pensato per aiutare le bambine e le giovani a orientarsi con libertà negli studi e nelle professioni del futuro, allenandosi alle discipline Stem. L'evento di presentazione della nona edizione, stamattina presso la Young Conference Center dell'Ambasciata USA a Roma, ha visto protagoniste studentesse di ogni classe ed età e la grande cordata educativa guidata dalla **Fondazione Mondo Digitale** che sostiene il percorso.

L'alleanza coinvolge scuole, famiglie, università, aziende, e organizzazioni pubbliche e private. Continua la felice sinergia con la **Missione Diplomatica Usa in Italia**, la collaborazione con **Microsoft**, la **Fondazione Compagnia di San Paolo**. Tra le collaborazioni che hanno contribuito a rafforzare il modello anche **Eni** con la declinazione tematica su sostenibilità e transizione energetica. Quest'anno si aggiunge alla cordata anche **ING Italia**.

"L'esperienza maturata dal 2014 con le nostre coding girls ci ha fatto capire che la cultura dell'inclusione nell'ambito STEM necessita di percorsi radicati sin dai primi anni della carriera scolastica delle bambine e dei bambini, e che in questo modo è più facile indebolire progressivamente stereotipi di genere fortemente radicati nella nostra società, poiché ne aumenta la consapevolezza. Lo dimostrano chiaramente anche gli studenti uomini coinvolti nel progetto, che intervistati sul tema dell'inclusione per la valutazione d'impatto, hanno modificato la loro percezione" - ha dichiarato **Mirta Michilli**, **Direttrice Generale di Fondazione Mondo Digitale**.

**Dichiarazione Christina Tomlinson, ministro consigliere per gli Affari Pubblici, Ambasciata USA in Italia**

Dopo aver coinvolto lo scorso anno circa 15mila studentesse in più di 30 città italiane, in collaborazione con oltre 30 atenei, quest'anno Coding Girls annovera un programma speciale per la Città di Roma in collaborazione con Roma Capitale. Inoltre ci sarà un focus sulla sicurezza informatica in collaborazione con Microsoft Italia, perché la cybersecurity è un investimento sociale di interesse collettivo, che non riguarda solo hacker, super esperti e squadre speciali.

Inoltre, grazie all'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo (Aics) e insieme al CIES, coinvolgeremo studentesse italiane e di dieci province del Mozambico in un programma di formazione

e sensibilizzazione in ambito Steam (livello base e avanzato), rafforzato, per un gruppo di giovani donne, da esperienze pilota di incubazione e sviluppo di micro e piccole imprese al femminile.

### Dichiarazioni

Nella nuova edizione **ING Italia** sale a bordo anche del progetto Coding Girls. Così commenta **Silvia Colombo**, Head of External Communication & CSR di ING in Italia: “La risposta del pubblico femminile al nostro Job Digital Lab è stata fin dall’inizio molto positiva: il 70% dei partecipanti sono infatti donne. Donne che hanno voglia di mettersi in gioco, di investire su se stesse e di esplorare nuove strade. Con Coding Girls estendiamo il nostro raggio d’azione anche alle giovanissime, accompagnandole alla scoperta delle materie STEAM, sempre più centrali nelle competenze del futuro anche all’interno delle aziende: salire a bordo di questa iniziativa e dare alle ragazze strumenti nuovi e utili per il loro sviluppo è per noi di ING un grande motivo di orgoglio”.

Pierpaolo Limone, rettore Università di Foggia e responsabile CRUI orientamento, formazione, ITS e life-long learning: “L’Università di Foggia è tra le prime dieci università italiane per presenza di donne iscritte nelle discipline scientifiche.

- Sono il 55% le donne sul totale delle iscrizioni (uomini e donne) nell’ambito STEM
- La presenza di ragazze nelle Scienze naturali è al 72%. L’ateneo è al 5° posto su 58 in Italia
- La presenza di ragazze è al 22% nei corsi di Ingegneria arrivando al 51° posto su 62 in Italia.

Il confronto tra i dati nazionali è contenuto nel rapporto “Stem in action”, realizzata dall’Osservatorio di Talents Venture in collaborazione con Unindustria Roma e con il contributo della Camera di Commercio Roma. Questi dati ci aiutano a riflettere sulle scelte e sulle tendenze lavorative di un territorio a forte vocazione agricola e imprenditoriale. Le donne sono qui fortemente impegnate nel campo scientifico, danno una spinta sostanziale alla crescita in termini di ricerca scientifica e imprenditoria agricola. Sappiamo che una laurea in discipline STEM garantisce migliori opportunità lavorative e retribuzioni più elevate, ma questo ancora non accade per le donne. Le laureate STEM percepiscono in media, il 14,5% in meno degli uomini.

Il risultato che abbiamo ottenuto è importante, ma non è un traguardo, è solo una tappa intermedia. Con la delega nazionale della Crui per l’orientamento, la formazione degli insegnanti, gli ITS e il life long learning, mi sono impegnato a fare di più in squadra con gli altri atenei. Si apre una stagione nuova perché, come sapete, arrivano risorse importanti.

Vogliamo migliorare la qualità dell’orientamento con un intervento di sistema su tutto il territorio nazionale. E anche mettere ordine tra le diverse azioni già esistenti. Come Università di Foggia da un anno ci siamo dotati di un Piano di uguaglianza di genere (Gender Equality Plan - GEP), rientra nelle policy attivate dalla Commissione Europea per promuovere l’uguaglianza di genere nella ricerca e nell’innovazione, identificata ormai da più di un ventennio tra le priorità. Il gruppo di lavoro è fatto da quattro docenti con profili diversi: Madia D’Onghia (diritto del lavoro), Barbara De Serio (pedagogista), Cristina Di Letizia (tecnica amministrativa con competenza su dati e open innovation) e Rosa Anna Maria Muscio (comunicatrice). Abbiamo scelto un approccio partecipativo.

C’è ancora molto da fare, perché la parità è necessaria non solo nel mondo accademico, ma in tutti i settori. È la vera garanzia della sostenibilità della crescita del Paese. Siamo felici di collaborare con la cordata educativa di Coding Girls per accelerare il raggiungimento dell’obiettivo della parità di genere e, di conseguenza, di tutti gli obiettivi di sviluppo sostenibile.

**Annamaria Brancaccio**, dirigente scolastico Direzione generale per gli ordinamenti scolastici e per la valutazione del sistema nazionale di istruzione, Ministero Istruzione

**Marwa Elhakim**, Head of Diversity & Inclusion at Eni

**Monica Lucarelli**, assessora alle Pari Opportunità Comune di Roma

**Beatrice Pasciuta**, prorettrice pari opportunità Università degli Studi di Palermo

**Maria Grazia Pugliese**, Customer Success Executive presso Microsoft di Microsoft Italia

Infine, diverse le testimonianze di quanti hanno partecipato al progetto, o in qualità di formatori, o di docenti, o di studenti.

- **Elisa Chierchiello**, formatrice Fondazione Mondo Digitale
- **Silvia Salini**, professore associato Statistica, Università degli Studi di Milano La Statale
- **Giorgia Mazzanti**, studentessa Alma Mater Studiorum, Bologna
- **Annarita Petrillo**, docente Liceo Scientifico Peano di Monterotondo

*Comunicazione Fondazione Mondo Digitale*

Tel. 06 42014109, [www.mondodigitale.org](http://www.mondodigitale.org)

- *Elisa Amorelli* - 338 3043021, [e.amorelli@mondodigitale.org](mailto:e.amorelli@mondodigitale.org)
- *Onelia Onorati* - 349 7839292, [o.onorati@mondodigitale.org](mailto:o.onorati@mondodigitale.org)